



Uchwała nr 22 /2017

Rady Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska Uniwersytetu Wrocławskiego
z dnia 23 czerwca 2017 r.

**w sprawie szczegółowych kryteriów oceny okresowej pracowników naukowo-
dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale.**

§ 1

Na podstawie § 110 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego, Rada Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska uchwała szczególne kryteria oceny okresowej pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Przewodniczący Rady Wydziału

Dr hab. Jakub Kierczak

Prodziekan ds. studenckich



Szczegółowe kryteria oceny okresowej pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych zatrudnionych na Wydziale.

§ 1

1. Ocena obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych na Wydziale w oparciu o zróżnicowane kryteria przyjęte dla grup pracowników:

- a) naukowo-dydaktycznych,
- b) dydaktycznych,
- c) naukowych.

2. Podstawę okresowej oceny pracownika stanowią jego osiągnięcia związane z pracą w Uniwersytecie Wrocławskim w okresie podlegającym ocenie i mające znaczenie dla Uniwersytetu Wrocławskiego.

3. Pracownicy oceniani są według kryteriów właściwych dla ich stanowisk naukowych i pełnionych funkcji.

§ 2

1. Przy ocenie pracownika naukowo-dydaktycznego uwzględnia się obszary aktywności w zakresie:

- prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych, w tym kierowania programami i projektami badawczymi oraz rozwijania działalności naukowej,
- działalności dydaktycznej - kształcenie i wychowywanie studentów,
- działalności organizacyjnej - uczestnictwo w pracach organizacyjnych,
- dorobku w zakresie kształcenia młodej kadry - dotyczy osób posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego.

Formy działalności na polu dydaktycznym i organizacyjnym oczekiwane od pracownika zawiera załącznik nr 2.

2. Biorąc pod uwagę obowiązujące kryteria podziału stanowisk akademickich i wynikające z tego statutowe obowiązki pracowników przyjęto zasadę, że pracownicy dydaktyczni nie podlegają ocenie w kategorii „działalność naukowa” i „kształcenie kadry naukowej”, natomiast pracownicy naukowcy w kategorii „działalność dydaktyczna”.

3. Ocena wypełniania obowiązków dydaktycznych dokonywana przez studentów i doktorantów dotyczy wszystkich nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia dydaktyczne. Dokonując oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków dydaktycznych uwzględnia się oceny przedstawiane przez reprezentatywne grupy studentów i doktorantów w ankietach, wypełnianych anonimowo co najmniej raz w roku.

4. W ocenie nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo, czy stwarzają oni należyte warunki do:

- rozwoju naukowego i dydaktycznego podległym pracownikom
- pozyskiwania i realizowania projektów badawczych finansowanych ze środków pozauczelnianych.

§ 3

1. Oceny okresowej dokonuje powołana przez Radę Wydziału Komisja, na podstawie szczegółowych kryteriów uchwalonych przez Radę, nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Ocena dokonywana jest za okres pełnych lat kalendarzowych.

§ 4

1. Poniższe kryteria oceny określają warunki, których spełnienie jest niezbędne do uzyskania przez pracownika oceny pozytywnej.

1.1. W grupie pracowników naukowo-dydaktycznych ocenę pozytywną otrzymuje pracownik, który w okresie czterech lat od ostatniej oceny:

- w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej sumiennie wypełniał obowiązki dydaktyczne i organizacyjne, zgodnie z indywidualnie określonym zakresem obowiązków pracowniczych i załącznikiem nr 1. Warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest udział w przynajmniej jednej formie działalności dydaktycznej i organizacyjnej, wymienionej w załączniku nr 1.

- w zakresie działalności naukowej:

a) miał udział autorski w przynajmniej jednej publikacji naukowej w czasopiśmie znajdującym się na liście A MNiSW lub był autorem/współautorem przynajmniej jednej monografii naukowej przy zachowaniu wskazanych przez MNiSW kryteriów uznania opracowania za monografię. Autorstwo pojedynczych rozdziałów w monografiach nie jest spełnieniem wyżej wymienionego warunku;

lub

b) kierował projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych (gdzie Uniwersytet Wrocławski jest jednostką realizującą) w trakcie okresu podlegającego ocenie;

lub

c) uzyskał patent na zaprojektowane rozwiązanie.

W ocenie nie uwzględnia się publikacji afiliowanych przez inne instytucje niż Uniwersytet Wrocławski i osiągnięć związanych z zatrudnieniem w innym miejscu pracy.

1.2. W grupie pracowników naukowych ocenę pozytywną otrzymuje pracownik, który w okresie czterech lat od ostatniej oceny:

a) miał udział autorski w przynajmniej dwóch publikacjach naukowych w czasopiśmie znajdujących się na liście A MNiSW lub był autorem/współautorem przynajmniej jednej monografii naukowej przy zachowaniu wskazanych przez MNiSW kryteriów uznania opracowania za monografię. Autorstwo pojedynczych rozdziałów w monografiach nie jest spełnieniem wyżej wymienionego warunku;

lub

b) kierował projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych (gdzie Uniwersytet Wrocławski jest jednostką realizującą) w trakcie okresu podlegającego ocenie;

lub

c) uzyskał patent na zaprojektowane rozwiązanie.

1.3. W grupie pracowników dydaktycznych ocenę pozytywną otrzymuje pracownik, który w okresie czterech lat od ostatniej oceny w sposób sumienny wypełniał obowiązki dydaktyczne i organizacyjne, zgodnie z zakresem obowiązków pracowniczych i załącznikiem nr 1. Warunkiem otrzymania oceny pozytywnej jest udział w przynajmniej jednej formie działalności dydaktycznej i organizacyjnej, wymienionej w załączniku nr 1.

1. Pracownik, który w okresie podlegającym ocenie nie spełnił warunków wymienionych w punkcie 1 otrzymuje ocenę negatywną. Komisja Wydziałowa, po uwzględnieniu innych okoliczności, może zmienić ocenę na pozytywną, odpowiednio to motywując
2. Oceny nie dokonuje się, jeśli nauczyciel akademicki jest w okresie rozwiązywania stosunku pracy (także z powodu przejścia na emeryturę i złożył stosowne oświadczenie o tym fakcie).
3. Ocena komisji jest przedstawiana ocenianemu, bezpośrednio przełożonemu i Dziekanowi Wydziału.
4. Od negatywnej oceny komisji oceniającej nauczyciel akademicki może złożyć pisemne odwołanie do Rektora za pośrednictwem Uczelnianej Komisji Odwoławczej do Spraw Ocen w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z treścią oceny.
5. Rektor po zapoznaniu się ze stanowiskiem Uczelnianej Komisji Odwoławczej do Spraw Ocen podejmuje rozstrzygnięcie w sprawie odwołania.
6. Rozstrzygnięcie Rektora jest ostateczne.

Załącznik nr 2 do uchwały 22/2017

Formy działalności dydaktycznej (niezależne od prowadzenia zajęć dydaktycznych):

1. opracowanie nowych programów nauczania i wdrażanie nowych metod pracy,
2. opracowanie materiałów dydaktycznych,
3. opieka nad pracami i recenzje prac dyplomowych,
4. współpraca z organizacjami (instytucjami) wspierającymi działalność dydaktyczną,
5. działalność popularyzatorska,
6. podnoszenie swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
7. inne udokumentowane działania na rzecz edukacji.

Formy działalności organizacyjnej:

1. pełnienie funkcji kierowniczych w UWr.,
2. praca w uniwersyteckich zespołach i komisjach zadaniowych,
3. członkostwo w zewnętrznych zespołach i komisjach zadaniowych zgodnie z doświadczeniem zawodowym,
4. organizacja konferencji, seminariów, warsztatów,
5. opieka nad infrastrukturą (bazą naukowo-dydaktyczną) i przepływem informacji oraz działania na rzecz odtwarzania infrastruktury
6. inne udokumentowane działania na rzecz rozwoju Wydziału.