



Uchwała nr 1/2013

Rady Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska Uniwersytetu Wrocławskiego z 18 stycznia 2013 roku w sprawie kryteriów okresowej oceny pracowników naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych

Podstawą prawną oceny nauczycieli akademickich są przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego (§ 109, 110 i 111).

Rada Wydziału Nauk o Ziemi i Kształtowania Środowiska Uniwersytetu Wrocławskiego uchwaliła, co następuje:

§ 1

1. Ocena obejmuje wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale: naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych, naukowych i dyplomowanych bibliotekarzy.

2. Podstawę okresowej oceny nauczyciela akademickiego stanowią jego osiągnięcia mające znaczenie dla UWr lub związane z jego pracą w Uniwersytecie powstałe w okresie podlegającym ocenie.

3. Nauczyciele akademicy oceniani są według kryteriów właściwych dla ich stanowisk naukowych i pełnionych funkcji.

§ 2

1. W ocenie pracownika naukowo-dydaktycznego uwzględnia się cztery obszary aktywności

1.1. prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych w tym kierowania programami i projektami badawczymi

1.2. działalności dydaktycznej - kształcenie studentów

1.3. działalności organizacyjnej - uczestnictwo w pracach organizacyjnych UWr

1.4. kształcenia kadr - aktywność osób z tytułem profesora lub ze stopniem doktora habilitowanego w prowadzeniu doktoratów

2. W ocenie pracownika dydaktycznego nie uwzględnia się działalności naukowej, a w ocenie pracownika naukowego działalności dydaktycznej.

3. Jeżeli jednak nauczyciel akademicki należący do tych grup jest aktywny w formach działalności, których ocena nie jest obowiązkowa, to aktywność tę można uwzględnić przy formułowaniu oceny końcowej.

4. W ocenie nauczyciela akademickiego pełniącego funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo, czy stwarzają oni należyte warunki rozwoju naukowego i dydaktycznego podległym pracownikom oraz pozyskiwania i realizowania projektów badawczych finansowanych ze środków pozabudżetowych.

§ 3

1. Oceny dokonuje powołana przez Radę Wydziału Komisja:

1.1. nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora, zatrudnionych na podstawie mianowania, nie rzadziej niż raz na 4 lata;

1.2. pozostałych pracowników nie rzadziej niż raz na dwa lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.

§ 4

1. Kryteria oceny określają warunki, w których pracownik może uzyskać ocenę negatywną, będącą konsekwencją niedostatecznego wypełniania obowiązków pracowniczych: w działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej.

1.1. W grupie pracowników naukowo-dydaktycznych ocenę negatywną może otrzymać pracownik, który:

a) w przypadku oceny po 4 latach – nie posiada w swoim dorobku żadnego opublikowanego lub przyjętego do druku artykułu w czasopiśmie z listy A ogłoszonej przez MNiSW lub żadnego opracowania monograficznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych, z zastosowaniem kryteriów uznawania za monografię wskazanych przez MNiSW. W przypadku udziału w opracowaniach wieloautorskich suma wypracowanych punktów za publikacje z listy A powinna wynosić minimum 15, a indywidualny wkład w każdą publikację autorzy ustalają między sobą, tak aby łączna liczba punktów nie była wyższa od liczby przyznanej przez MNiSW. Ocenę negatywną może także otrzymać pracownik, który w okresie 4 lat nie uczestniczył w realizacji żadnego projektu badawczego realizowanego ze źródeł zewnętrznych (jako kierownik lub wykonawca)

b) w przypadku oceny po 2 latach – nie złożył do recenzji, samodzielnie lub jako pierwszy autor, żadnego artykułu w czasopiśmie z listy A ogłoszonej przez MNiSW i nie uczestniczył w przygotowaniu żadnego wniosku o finansowanie działalności naukowej ze źródeł zewnętrznych. Ocenę negatywną może także otrzymać pracownik, który nie spełnił warunków określonych podczas poprzedniej oceny jako niezbędnych do uzyskania oceny pozytywnej.

c) w przypadku oceny po roku – nie spełnił warunków określonych podczas poprzedniej oceny jako niezbędnych do uzyskania oceny pozytywnej.

d) w każdym przypadku – w sposób rażąco zaniedbał prowadzenie zajęć dydaktycznych, nie zapewniając odpowiedniej jakości prowadzonych przez siebie zajęć.

e) w każdym przypadku – w innych, odpowiednio uzasadnionych i udokumentowanych sytuacjach interpretowanych jako niewystarczająca działalność naukowa, dydaktyczna i organizacyjna .

1.2. W grupie pracowników naukowych ocenę negatywną może otrzymać pracownik, który:

a) w przypadku oceny po 4 latach – nie uzyskał przynajmniej 60 punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych z listy A ogłoszonej przez MNiSW.

b) w przypadku oceny po 2 latach – nie uzyskał przynajmniej 30 punktów za publikacje w czasopiśmie naukowych z listy A ogłoszonej przez MNiSW.

1.3. W grupie pracowników dydaktycznych ocenę negatywną może otrzymać pracownik, który:

a) w sposób rażąco zaniedbał prowadzenie zajęć dydaktycznych, nie zapewniając odpowiedniej jakości prowadzonych przez siebie zajęć.

§ 5

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Wydziału
Dziekan

dr hab. Zdzisław Jary prof. UWr